

Принято:
Управляющим советом
ГБОУ Школа № 1573
(Протокол № 5 от 29.08.2018 г.)

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом
ГБОУ Школа № 1573
№ 1/3 от 01.09.2018 года

Председатель Управляющего
совета ГБОУ Школа № 1573

 /Журкова М.И./



Директор ГБОУ Школа № 1573

/А.С. Антипов/

СОГЛАСОВАНО:
Первичной профсоюзной организацией
ГБОУ Школа № 1573
(Протокол № 7 от 29.08.2018 г.)

Председатель первичной профсоюзной
Организации ГБОУ Школа № 1573



/Е.В. Пуговкина/

Приложение № 1

**Порядок установления оплаты труда работников Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1573»
на 2018-2019 учебный год**

1. Основные условия оплаты труда педагогических работников.

1.1. Должностной оклад (ставка) учителя рассчитывается в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ГБОУ Школы № 1573».

1.1.1. При расчете должностного оклада учителя с 01.09.2018г.:

1.1.1.1. Установить стоимость ученико-часа для учителей - 25 руб.00коп.

1.1.1.2. Установить оплату за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в размере
13 000 руб. 00 коп.

1.1.1.3. Установить оплату за проверку тетрадей и письменных работ в размере

% доплат	Предметы
10%	Русский язык, литература, математика, иностранный язык на всех уровнях образования, предметы начальной школы (русский язык, литературное чтение, математика, теория вероятностей)

5%	История, информатика, технология и ИКТ, физика, химия, биология, география.
----	---

- Стоимость ученико-часа и размер доплаты за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается на учебный год по согласованию с Профсоюзной организацией, Управляющим советом и утверждается приказом директора.

1.1.1.4. При расчете заработной платы учителям устанавливается повышающий коэффициент при делении класса на группы, предусмотренным учебным планом, в том числе при организации профильного обучения, при проведении занятий с целым классом по всем предметам при наполняемости класса меньше 25 чел.

Численность в подгруппе	Коэффициент
1	25,00
2	12,5
3	8,33
4	6,25
5	5,00
6	4,17
7	3,58
8	3,13
9	2,78
10	2,50
11	2,27
12	2,08
13	1,92
14	1,79
15	1,67
16	1,56
17	1,47
18	1,39
19	1,32
20	1,25
21	1,19
22	1,14
23	1,09
24	1,04

1.1.1.5. При расчете оплаты труда учителя, работающего с одним обучающимся, находящимся на надомном обучении, оплата труда увеличивается на коэффициент, определяющий количество обучающихся равное 25.

1.1.1.6. При установлении оплаты за проверку письменных работ, учащихся установленный повышающий коэффициент не учитывается. Оплата за проверку письменных работ производится от фактической наполняемости класса или группы.

1.2. Должностной оклад (ставка) педагогического работника, осуществляющего обучение по дополнительным общеразвивающим программам (или дополнительное образование), рассчитывается так же, как и оплата труда учителя в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ГБОУ Школа № 1573».

1.2.1. При расчете должностного оклада педагогического работника, осуществляющего обучение по дополнительным общеразвивающим программам, устанавливается стоимость ученико-часа для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам с 01.09.2018 г.- 40руб.00коп.

1.2.2. Должностной оклад педагога дополнительного образования изменяется при условии уменьшения или увеличения фактического числа учащихся, зарегистрированных в ЕИС более чем на 15% по сравнению с предыдущим месяцем. В случаях снижения оклада ниже 35 000, 00 рублей за 1 ставку, устанавливается выплата до 35 000,00 рублей на 1 ставку педагога дополнительного образования по основной должности. Изменения в должностной оклад вносятся с первого числа текущего месяца.

При работе педагога дополнительного образования в группах бюджетного дополнительного образования предпрофильной и профильной направленности, а также в объединениях спортивной направленности, которые повышают рейтинговый вклад Школы в Московское образование, устанавливается коэффициент от 1,5 до 3 (по решению педагогического совета и по согласованию с Управляющим советом, устанавливается приказом на 1 сентября текущего года).

1.3. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ГБОУ Школа. № 1573».

План по дето-дням (дням-функционирования) на 2018-2019 учебный год

месяц	
Январь	12
Февраль	15
Март	19
Апрель	19
Май	15
Июнь	10
Июль	9
Август	9
Сентябрь	17
Октябрь	20
Ноябрь	15
Декабрь	20
итого	180

Среднегодовое количество дней посещения воспитанниками (дни-функционирования) в месяц составляет - 15 в группах длительного пребывания.

1.3.2. При расчете должностного оклада воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания: Установить стоимость дето-дня с 01.09.2018 г.- 150 руб.00коп.

1.3.3. Должностной оклад воспитателя изменяется при уменьшении фактического числа дней посещаемости воспитанниками более чем на 15% по сравнению с планом. В случаях снижения оклада ниже 35 000, рублей за 1 ставку, устанавливается выплата до 35 000,00 рублей на 1 ставку воспитателя. Изменения в должностной оклад вносятся в месяц, следующий за отчетным.

1.3.4. Количество обучающихся для расчета педагогических окладов учитывается на 1 сентября, 1 октября, 1 января, 1 апреля текущего года. При изменении численности учащихся, воспитанников в классах, группах, должностные оклады педагогических работников рассчитываются в соответствии с контингентом учащихся, воспитанников. Между работником и работодателем заключается дополнительное соглашение в связи с изменением оплаты труда.

2. Должностной оклад иных педагогических работников

2.1. Должностные оклады для иных педагогических работников устанавливаются в соответствии с Профессиональными квалификационными группами (далее – ПКГ), и нормативы (ст. 143 ТК РФ), при которых производится дифференциация заработной платы различных категорий работников в зависимости от сложности, интенсивности, условий труда, иных условий выполнения работы.

2.2.1..Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с нормативными актами уполномоченного федерального органа власти (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре").

3. Основные условия оплаты труда иных категорий работников.

3.3.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников Учреждения, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются руководителем отдельным приказом в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже утвержденного размера Минимальной оплаты труда по г. Москве на соответствующей год (должностных окладов, ставок заработной платы) с учетом размера фонда оплаты труда Учреждения, а также сложности и объема выполняемой работы.

3.3..2. Для отдельных работников может устанавливаться оплата труда на основе расценок, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения.

4. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

4.1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

4.2.1. Должностной оклад руководителя устанавливается Департаментом образования города Москвы в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала.

Данный показатель включается в трудовой договор (дополнительное соглашение) с руководителем.

4.2.2. Должностной оклад руководителя рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

4.3. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается приказом Учреждения на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя.

4.3.1. Предельный уровень среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже размера заработной платы руководителя образовательной организации (должностной оклад и премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы), установленной Департаментом образования города Москвы, но не может составлять менее 99,0 тысяч рублей.

4.3.2. Компенсационные выплаты заместителям, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Положением при наличии условий труда, предусматривающих установление таких выплат.

4.3.3. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, устанавливаются руководителем в соответствии с настоящим Положением и Положением о материальном стимулировании работников Школы.